	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	PROCESO NIVEL 1:	PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE	
	DIRECTIVA:	PORTAFOLIO DOCENTE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	
	Código: A.GRH-DR.01	Versión: 01	Fecha: 04/04/2023

I. PERFIL DOCENTE Y TRAYECTORIA ACADÉMICA

2.1 HOJA DE VIDA

I. INFORMACIÓN PERSONAL:

APELLIDOS Y NOMBRES:	Taipe Castro Fredy Andrés
FACULTAD:	Ingeniería química
DEPARTAMENTO ACADÉMICO:	Ingeniería química
DNI N°:	42217351
CORREO PERSONAL:	ftaipecastro@gmail.com
CORREO INSTITUCIONAL:	fataipec@unac.edu.pe
CELULAR:	950501184



II. PERFIL PROFESIONAL:

Describir brevemente su perfil como profesional y/o académico; además de mencionar sus objetivos profesionales


Perfil profesional

Magister en Gerencia de la Calidad y Desarrollo Humano, Ingeniero Químico y Administrador de empresas y con 10 años como miembro del Colegio de Ingenieros del Perú.

Con más de 11 años de experiencia desempeñando funciones de Gerencia de Calidad, Dirección Técnica y Jefatura en laboratorios de ensayo acreditado ante el Instituto Nacional de la Calidad del Perú (INACAL-DA) y el Servicio de Acreditación Internacional (IAS) de Estados Unidos.

Con amplia experiencia como capacitador, consultor, auditor e implementador en Sistemas de Gestión de la Calidad ISO/IEC 17025:2017 e ISO 9001:2015 aplicado a las diversas subdisciplinas de los laboratorios de medio ambiente, agronomía, minerales, alimentos y calibraciones.

Con 5 años de experiencia en la docencia universitaria de los cursos de química general I y II, Química inorgánica, Química Orgánica, Química analítica, Química Instrumental, Contaminantes atmosféricos, Gestión Ambiental basado en ISO 14001, Gestión de Calidad basado en ISO 9001, Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo basado en ISO 45001, Gestión de Calidad en Laboratorios de Ensayo y Calibración basado en ISO 17025:2017, Dinámica y Estática aplicados a ingeniería Civil, Hidrología, Sistema de Gestión de Auditorías basado en ISO 19011, Estadística descriptiva, Estadística Inferencial y

	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	PROCESO NIVEL 1:	PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE	
	DIRECTIVA:	PORTAFOLIO DOCENTE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	
	Código: A.GRH-DR.01	Versión: 01	Fecha: 04/04/2023

Matemática Financiera.


Objetivo profesional:

Lograr ser reconocido como investigador y científico a nivel nacional en implementación de aspectos técnicos y de gestión de laboratorios químicos para los diversos sectores medioambiental, agronomía, calibraciones, alimentos y minerales, con estándares de certificación y acreditación.

III. EXPERIENCIA LABORAL

Enlistar las experiencias laborales colocando el cargo que lleva (ó), actividades que realizó y logros o reconocimientos. Iniciar con las actuales.

1. 2022 hasta la fecha. Director de investigación y desarrollo en ALAB E.I.R.L. Logro: haber logrado la acreditación e implementación de laboratorios de alimentos, calibraciones, medio ambiente, minerales y agronomía.
2. 2020 hasta la fecha. En KAYSEN realizo Capacitación, Consultoría, Auditoria e implementación en Sistemas de Gestión de la Calidad ISO/IEC 17025:2017 e ISO 9001:2015 de laboratorios de ensayo, calibración. De campos Ambiental, Minerales, Alimentos, Farmacéutico.
3. 2019-2021. En Universidad Privada del Norte he desempeñado como docente con responsabilidad administrativa y coordinador de laboratorio químico en los procesos de licenciamiento y acreditación para los Laboratorios de Química. Así mismo en la certificación ISO 9001:2015.
4. 2015 _ Agosto 2019. Labore en Laboratorio Químico como Gerente de Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001_ SG. Calidad, ISO 17025 SG. Calidad en Laboratorio, ISO 14001_ SG. Ambiental e ISO 45001_SG. Seguridad y Salud en el Trabajo) en la cual he realizado gestión estratégica, implementación y mejora continua para ensayos Ambientales, Seguridad y Salud Ocupacional. Analytical Laboratory cuenta con la Acreditación ISO 17025 ante INACAL-DA e IAS (E.E.U.U.). Así mismo he sido integrante de la Alta Dirección y responsable de la supervisión y dirección del proceso de análisis en el laboratorio de ensayo.
5. 2013-2015_Labore en H.A.S. SAC como consultor externo, implementando sistemas de gestiones de calidad y mejora continua basadas en la Norma ISO 9001:2008 e ISO 17025:2005 para diversas empresas del sector industria.
6. 2012-2013_Labore en Auditores Perú S.A.C (Servimedic SPS SAC) como Coordinador de Sistemas Integrados de Gestión, implementado Norma ISO 9001: 2008, ISO 17025:2005 y Ley de Seguridad y Salud Ocupacional (Ley 29783).
7. 2010-2011_Labore en Certimin S.A. (ex CIMM PERU S.A.C.), como encargado de análisis e implementación de métodos de análisis físico químico e instrumental en

	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 1:	PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE		
	DIRECTIVA:	PORTAFOLIO DOCENTE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO		
	Código: A.GRH-DR.01	Versión: 01	Fecha: 04/04/2023	Página: 3 de 2

matrices de AGUA, AIRE, SUELO y SSO, así como en análisis microbiológico. Bajo los requisitos de la Norma ISO 9001:2008 e ISO17025:2005.

3.1. EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA:

INSTITUCIÓN	CONDICIÓN, CATEGORÍA Y DEDICACIÓN	PERIODO
Universidad privada del norte	Docente contratado tiempo parcial	Enero 2021 a 2023 (actualidad)
Universidad Nacional del Callao	Docente de la Maestría de Gerencia de la calidad y desarrollo humano	Marzo 2023 a 2023 (actualidad)
Universidad Nacional del Callao	Docente contratado tiempo completo	Agosto del 2022 a 2023 (actualidad)
Universidad privada del norte	Coordinador de laboratorio de química y docente tiempo completo área de ciencias e ingenierías.	Setiembre 2019 a diciembre 2021


IV. FORMACION ACADÉMICA:

4.1. GRADOS/TÍTULOS ACADEMICOS:

DENOMINACIÓN	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD	AÑO DE EXPEDICION
Maestro	Gerencia de la calidad y desarrollo humano	Universidad Nacional del Callao	Julio 2014
Titulado	Ingeniero químico	Universidad Nacional del Callao	Noviembre 2009
Bachiller	Ingeniero químico	Universidad Nacional del Callao	Noviembre 2009
Bachiller	Administración de empresas	Universidad peruana de ciencias aplicadas	2017

4.2. CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA:

ESPECIALIZACIÓN	INSTITUCIÓN	DURACIÓN	FECHA
Revisión de literatura UPN	Universidad privada del norte	-	2021-03-19
Herramientas Básicas e Introducción a la Investigación	Universidad privada del norte	-	2021-03-18
Redacción de artículos científicos UPN	Universidad privada del norte	-	2020-10-18
Especialidad en transforma tu curso al contexto digital. Tecnológico de monterrey	Universidad Tecnológico de monterrey	-	2020-10-10
Implementador líder de sistemas integrados de gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018	Kaysen consultores	50 horas	Febrero 2020

	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	PROCESO NIVEL 1:	PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE	
	DIRECTIVA:	PORTAFOLIO DOCENTE UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	
	Código: A.GRH-DR.01	Versión: 01	Fecha: 04/04/2023

V. IDIOMAS

IDIOMA	INSTITUCIÓN	NIVEL
Inglés	ICPNA	Básico
Portugués	CIUNAC	Básico

VI. PRODUCCION CIENTIFICA EN REVISTAS INDEXADAS/PATENTES:

TÍTULO	ISBN/DOI/Resolución	AÑO
-	-	-

VII. INFORMACION ADICIONAL:

TELEFONO CONTACTO	TIPO DE SANGRE	ALERGIAS
Hermana Eliana Taípe Castro (955 730 654)	RH +	No presento